

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี

กิจกรรมการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน

๑.ประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.ท.ชัยณรงค์ ราชรักษ์ สว.สภ.ปากตะโกประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการรับสินบนและต่อต้านการทุจริต ของสถานีและประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและสินบนอื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน





ประกาศ สถานีตำรวจภูธรปากตะโก

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) ข้อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใสไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิใช่เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชนมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบมีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒ (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจและเสียสละในการทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวมและสร้างสรรค์ให้เกิด ประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญกิจกรรมที่ ๕ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานที่ ของสถานีตำรวจภูธรปากตะโก จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมี รายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑.เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปากตะโก

๒.เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปากตะโก มีจิตสำนึกใน การปฏิเสธการขอรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓.เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organizaation of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔.เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือ ประโยชน์อื่นใด

๕.เพื่อกำหนดแนวทางการรับค่ารับรอง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการ ดำรงในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปากตะโก ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖.เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ขอบเขตการบังคับใช้

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปากตะโก ทุกคน

คำนิยาม

“ **สินบน** ” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้น ไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยกฎหมายตามที่ผู้จ่ายเงิน สินบนต้องการ

“ **ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่** ” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับ นอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีต หรือในขณะรับหรือในอนาคต

“ **ทรัพย์สิน** ” หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครอง เอาไว้ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น

“ **การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา** ” หมายถึง การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากญาติหรือจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณีหรือวัฒนธรรมหรือให้กันตามมารยาท ที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ **ญาติ** ” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือ มารดาเดียวกัน ลูก ป้าน้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ **ประโยชน์อื่นใด** ” หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“ **การปฏิบัติหน้าที่** ” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการ แทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด อำนาจหน้าที่ไว้ หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้อำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ **ผู้บังคับบัญชา** ” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“ **ผู้ใต้บังคับบัญชา** ” หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปากตะโก ทุกนาย นอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา

แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๑.ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปากตะโก ทุกนาย เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒.ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปากตะโก ทุกนาย เรียกหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

๓.ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๔.การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบวินัยตำรวจและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕.ไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน

๖.กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตาม กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๗.การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุ หรือทรัพย์สินแก่กิจกรรม หรือโครงการใดต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศอย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการ รับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง

๘.การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรปากตะโก ทุกนาย ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๕๓ อย่างเคร่งครัด

มาตรการการลงโทษ/การฝ่าฝืนแนวทางการปฏิบัติ

๑.การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีอาญา หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นให้ไล่ออกจากราชการ

๒.การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถใช้ เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้

๓.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่าง เคร่งครัด

สอบสวน อย่าให้ ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น ” กรณี มีการ ระบุชื่อผู้กล่าวหาจะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้องเนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงหรืออาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้และกรณีผู้ร้องเรียนระบุใน คำร้อง ขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงาน ผู้ถูกร้องทราบ เนื่องจาก ผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้นๆ

๒.เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การ งานหรือการ ดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้อง พยาน และผู้ถูกกล่าวหา พบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓.ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือ วิธีการในการป้องกัน หรือแก้ไขปัญหาควได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความ เหมาะสม

๔.ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

๑.ในระหว่างพิจารณาข้อร้องเรียนยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหามีความผิด ต้องให้ความ เป็นธรรมและให้ได้รับการ ปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคคลอื่น

๒.ให้ออกาสผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่ รวมทั้งสิทธิในการแสดง เอกสาร/พยานหลักฐาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท



(ชัยณรงค์ ราชรักษ์)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรปากตะโก

ข่าวกิจกรรมที่ ๑

เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.พ.ต.ท.ชัยณรงค์ ราชรักษ์ สว.สภ.ปากตะโก ประชุมชี้แจงแจ้ง
ประกาศของสถานีเรื่องการต่อต้านการรับสินบนและไม่รับของขวัญและของกำนัลของหน่วย แสดงสัญลักษณ์ต่อ
การรับสินบน/ต่อต้านการทุจริตและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบให้ข้าราชการตำรวจใน
สังกัดถือปฏิบัติ



ข่าวกิจกรรมที่ ๒

- จัดอบรมหัวข้อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจเพื่อรักษา จริยธรรมและ จรรยาบรรณตำรวจ

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.ชัยณรงค์ ราชรักษ์ สว.สภ.ปากตะโกจัดอบรม ข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุม บริหารประจำเดือนของหน่วย



7

ข้อ

ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน
“เพื่อรักษาจริยธรรม”

- 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย
“ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”
- 2 “ยึดถือสุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย”
ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส
- 3 “กล้าตัดสินใจและยืนหยัด
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”
กล้าต่อต้านและรายงานการผิดกฎหมายที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่
- 4 “คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว”
ยึดความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักในการทำงาน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
- 5 “มุ่งพัฒนาศักยภาพ ปฏิบัติหน้าที่ และคุณภาพของงาน”
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทแรงกายและใจ
- 6 “ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ”
ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เลือกปฏิบัติ
- 7 “ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยดี ยึดมั่นในจรรยาบรรณ
ของข้าราชการตำรวจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ขอบคุณข้อมูล : ราชกิจจานุเบกษาประกาศกรมตำรวจเรื่องจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔
http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/RJ/2047_0031.PDF

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

DO'S

ข้อควรกระทำ

- 1 ซื่อสัตย์สุจริต รักษาและเผยแพร่นโยบายของชาติ รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย และจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ
- 2 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
- 3 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักในการทำงาน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
- 4 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักในการทำงาน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
- 5 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักในการทำงาน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
- 6 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักในการทำงาน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
- 7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยดี ยึดมั่นในจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

AND DON'TS

ข้อไม่ควรกระทำ

- 1 การทำผิดต่อประเพณี ศาสนาและวัฒนธรรม การทำผิดต่อหน้าที่ราชการ การทำผิดต่อหน้าที่ราชการ การทำผิดต่อหน้าที่ราชการ
- 2 แสวงหากำไรเกินสมควร การแสวงหากำไรเกินสมควร การแสวงหากำไรเกินสมควร
- 3 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักในการทำงาน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
- 4 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักในการทำงาน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
- 5 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักในการทำงาน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
- 6 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักในการทำงาน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
- 7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยดี ยึดมั่นในจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ศูนย์วิจัยและพัฒนาการป้องกันและจัดการปัญหาการก่อการร้าย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
 © 701/701 กรมตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร 10220
 © www.pojay-police.go.th

ข่าวกิจกรรมที่ ๓

กิจกรรม อบรมปล่อยแถวกำชับชี้แจงข้อราชการทุกๆสัปดาห์

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.ท.ชัยณรงค์ ราชรักษ์ สว.สภ.ปากตะโก ได้เรียกแถวข้าราชการตำรวจ สภ.ปากตะโก สายตรวจรถยนต์ สายตรวจรถจักรยานยนต์ สายตรวจจราจร สิบเวร-ยาม ที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน เพื่อเคารพธงชาติพร้อมอบรมปล่อยแถว สายตรวจและชี้แจงข้อราชการ ข้อสั่งการผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- การบริการประชาชน ตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ
- การแต่งกาย,เครื่องแบบ,ทรงผม ให้ถูกต้องตามระเบียบ
- การปฏิบัติ ให้เพิ่มความเข้ม จุดเสี่ยง เพื่อป้องกันเหตุที่อาจจะเกิดขึ้น
- การรับแจ้งเหตุ ให้เดินทางไปยังที่เกิดเหตุโดยเร็ว และ รายงานผลการปฏิบัติเพื่อปิดเหตุ
- ใช้กริยาวาจาที่สุภาพ,เป็นมิตรกับประชาชน
- ปฏิบัติงานยึดหลักยุทธวิธีตำรวจ
- ไม่รับสินบนทุกอย่าง
- ไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชน



ข่าวกิจกรรมที่ ๔

- จัดอบรมหัวข้อการ

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.ชัยณรงค์ ราชรักษ์ สว.สภ.ปากตะโกจัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง การครองตน ครองคน ครองงาน ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจที่ดี เพื่อรักษาพฤติกรรมที่ดีและเป็นแบบอย่างและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

การครองตน ครองคน ครองงาน

ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้าราชการ

**เพื่อรักษาพฤติกรรมที่ดี
เป็นแบบอย่างและรักษาภาพลักษณ์
ของทางราชการ**
คณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน
กำหนดประเด็นพิจารณาเรื่องการครองตน
ครองคน ครองงาน ไว้ดังนี้



การครองตน

หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนของบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม วรรณบรรณ อารยธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคคลในสังคมราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรม
ควรแก่การยกย่อง โดยมีตัวอย่างพฤติกรรม ดังนี้

- การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา**
เช่น สละรับตำแหน่งหน้าที่อย่างเหมาะสม ไม่ฝืนหลักศาสนา เชื่อฟังผู้มีอำนาจ
เสียสละ ตั้งใจทำงาน สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น ไม่ด่าทอ ไม่ด่าทอผู้อื่น
ดั่งลูกคนอื่น โดยทั่วไป
- การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย**
เช่น การรักษากฎวินัยตามระเบียบและกฎหมาย ที่กำหนดไว้ ประพฤติและ
ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ไม่ฝ่าฝืนระเบียบวินัยและกฎหมาย
ดั่งลูกคนอื่น โดยทั่วไป
- การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**
เช่น มีความพอเพียง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริต
ดั่งลูกคนอื่น โดยทั่วไป



การครองคน

หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงาน อย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและ
ลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถก่อให้เกิดการยอมรับและให้ความ
ร่วมมือ โดยมีตัวอย่างพฤติกรรม ดังนี้

- ความสามารถในการประสาน
สัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดี
กับผู้อื่นทั้งในและนอกหน่วยงาน**
ผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน
- ความสามารถในการร่วมงานกับผู้อื่น
ตามกฎระเบียบและระเบียบวินัย และ
มีความซื่อสัตย์**
- มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
ไม่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ไม่ดี
และไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบวินัย**
- การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
และมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
ไม่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ไม่ดี
และไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบวินัย**
- การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
และมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
ไม่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ไม่ดี
และไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบวินัย**



การครองงาน

หมายถึง ประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่และนอกหน้าที่ที่สำนึกของ เจริญ มีจิตเมตตาสุจริต
ของงานที่รับผิดชอบจนเป็นผลสำเร็จเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่น
อย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยมีตัวอย่าง
พฤติกรรม ดังนี้

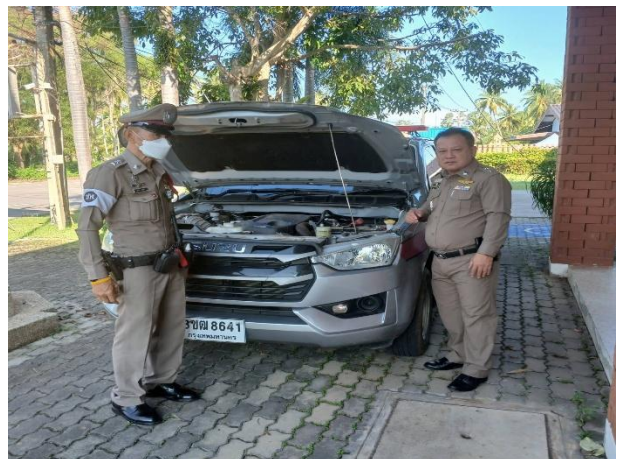
- มีความรู้ ความสามารถ
ในการปฏิบัติงาน**
สามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้
ในการปฏิบัติงานได้อย่างดี
- มีความรับผิดชอบ
ต่อหน้าที่**
สละเวลาว่างไม่ทำสิ่งที่ไม่ควร
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
และไม่ประมาท
- ความขยัน และพากเพียร
ในการทำงาน**
กระตือรือร้น ตั้งใจทำงานอย่างเต็มที่
ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่
- มีผลงานดีเด่นที่
เป็นประโยชน์ต่อราชการ
และสังคม**
ผลงานดีเด่นที่
มีผู้ยอมรับและยกย่อง
- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
และการพัฒนาพฤติกรรม
ในการทำงาน**
คิดริเริ่ม หาวิธีการใหม่ๆ ในการ
ปฏิบัติงานที่ดียิ่งขึ้น




ข่าวกิจกรรมที่ ๕

- กิจกรรมการเผยแพร่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.ชัยณรงค์ ราชรักษ์ สว.สภ.ปากตะโกจัดอบรม ข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้สิ่งของและทรัพย์สินของทางราชการ



กิจกรรมประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

(กิจกรรม Police ITA 2025)

๑. ประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA ๒๐๒๕ในการประชุมบริหารภายในหน่วย

เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรปากตะโกได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีพันตำรวจโท ชัยณรงค์ ราชรักษ์สารวัตรสถานีตำรวจภูธรปากตะโก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบฝ่ายอำนวยการดำเนินการเผยแพร่ความรู้ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง

อื่น ๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจและสามารถทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีดำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้ บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบฝ่ายอำนวยการให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีดำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีดำรวจ

- มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าถึงแบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีดำรวจ

ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าถึงแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีดำรวจ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีดำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ อย่างต่อเนื่อง



๒. จัดประชุม อบรมชี้แจงคณะทำงาน ITA

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ชัยณรงค์ ราชรักษ์ สว.สภ.ปากตะโก ได้แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรปากตะโกขึ้นมาและมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแนวทางใน กิจกรรมและวางแผนเพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงานการดำเนินการเป็นประจำ



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการของสถานีตำรวจภูธรปากตะโก

คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรปากตะโก

ที่ ๔๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

อ้างอิงหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร ที่ ๐๐๒๔(ชพ). ๑๗/๕๗๕๖ ลง ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
เรื่องให้สถานีตำรวจ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อการกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจอย่างใกล้ชิด นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ของสถานีตำรวจภูธรปากตะโก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
โดยมีองค์ประกอบและ หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

**๑.กรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)ประกอบด้วย**

- ๑.๑ พันตำรวจโท ชัยณรงค์ ราชรักษ์ สารวัตรสถานีตำรวจภูธรปากตะโก
เป็น ประธานกรรมการ
- ๑.๒ ร้อยตำรวจเอก วัฒนชัย กาญจนภักดิ์ รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธร
ปากตะโก เป็น กรรมการ
- ๑.๓ ร้อยตำรวจเอก ทวีสุวิทย์ แก้วประทุม รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานี
ตำรวจภูธรปากตะโก เป็น กรรมการ
- ๑.๔ ร้อยตำรวจเอก เสน่ห์ นาคเกษม รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรปากตะโก
เป็น กรรมการ
- ๑.๕ ร้อยตำรวจเอก สราวุธ ชัยชนกสิกรรม รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธร
ปากตะโก เป็น กรรมการ
- ๑.๖ ร้อยตำรวจโท วิทยา คำสุทนต์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธร

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. กำกับติดตาม ส่งเสริมสนับสนุนและให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆของคณะกรรมการเพื่อให้การ
ดำเนินการเป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางที่กำหนด
๒. เฝ้าระวังให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปากตะโกให้แล้ว
เสร็จภายในกรอบระยะเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. มอบหมายเลขาธิการ เป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรายงานข้อมูล ให้ตรงตามระยะเวลา

**๒.คณะกรรมการ เพื่อดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)ประกอบด้วย**

งานธุรการ

- ๒.๑ ร้อยตำรวจโท วิทยา คำสุทนต์ คณะทำงาน
รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรปากตะโก
- ๒.๒ ร้อยตำรวจตรี จักรวาล สุทธิรัตน์ คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปากตะโก
- ๒.๓ นายตำรวจหญิง ณัฐริกา ขยันการ คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่แผนงานธุรการ สถานีตำรวจภูธรปากตะโก

งานป้องกันปราบปราม

- ๒.๔ นายตำรวจเอก ปวีศรี คลังทรัพย์ คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่แผนป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปากตะโก
- ๒.๕ นายตำรวจตรี สหศักดิ์ ขู่วิวัฒน์ คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรปากตะโก

งานสอบสวน

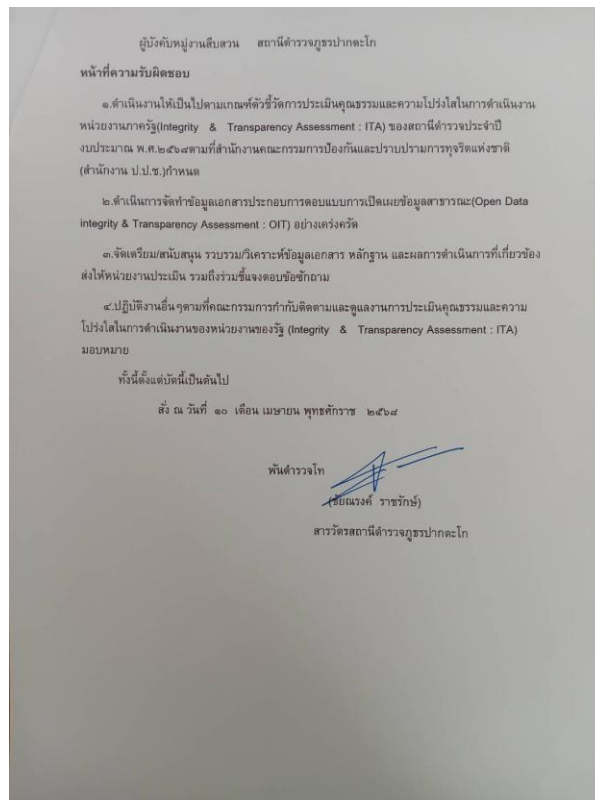
- ๒.๖ ร้อยตำรวจโท ธีรวิทย์ จ้อยรัมย์ คณะทำงาน
รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรปากตะโก
- ๒.๗ ร้อยตำรวจโท วิทยา คำสุทนต์ คณะทำงาน
รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรปากตะโก

งานสืบสวน

- ๒.๘ นายตำรวจ ปวีศรี ดีเยี่ยม คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่แผนสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปากตะโก

งานจราจร

- ๒.๙ ร้อยตำรวจเอก ปวีศรี กุณศิริ คณะทำงาน
รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรปากตะโก
- ๒.๑๐ ข้าราชการ สราวุธ ขวัญชัย คณะทำงาน



๓.กิจกรรมการประเมินและแจ้งข้อขัดข้องให้รับทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขและวางแผนงานต่อไป

๓.๑. วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๔ พ.ต.ท.ชัยณรงค์ ราชรักษ์ สว.สภ.ปากตะโก ได้มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้าในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย(ITA)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



ปฏิทินการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม (สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร, อำเภอ และสถานีตำรวจ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ช่วงเตรียมการประเมิน

1 ต.ค. 67 ถึง 31 ส.ค. 67

- การเตรียมความพร้อมการประเมิน

ช่วงดำเนินการประเมิน

1 ม.ค. 68 ถึง 31 ม.ค. 68

- การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน
- การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

1 ม.ค. 68 ถึง 17 ก.พ. 68

- การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(2)) ของหน่วยงาน

1 ม.ค. 68 ถึง 30 มิ.ย. 68

- การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

1 ม.ค. 68 ถึง 30 เม.ย. 68

- การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (OIT)

**ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติม
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (OIT)**

1 พ.ค. 68 ถึง 16 มิ.ย. 68

- การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (OIT)

17 มิ.ย. 68 ถึง 24 มิ.ย. 68

- การตรวจสอบการให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (OIT)

25 มิ.ย. 68 ถึง 4 ก.ค. 68

- การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (OIT)

5 ก.ค. 68 ถึง 31 ก.ค. 68

- การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (OIT)

ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน

เดือนสิงหาคม

- การประมวลผลการประเมินและการจัดทำรายงานผลการประเมิน
- การส่งมอบและนำเสนอผลการประเมิน

เดือนกันยายน

- ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน

๓.๒. วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ชัยณรงค์ ราชรักษ์ สว.สภ.ปากตะโก มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ทุกสายงานเพื่อร่วมประเมิน IIT และ มอบหมายหัวหน้างานทุกสายงานดำเนินการติดตามผลการดำเนินการและขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบในกิจกรรม การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด

